

Animer des chantiers d'amélioration continue

Pour qui ? Techniciens amélioration continue en activité ou en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste	Évaluation La validation du bloc de compétences repose sur : - Des contrôles de connaissances en centre - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise	Codes Code WEB : OPITS5
Prérequis Aucun prérequis exigé	Durée 5 jours dont 4.5 jours en présentiel	Prix 2 050 euros HT
Niveau d'entrée BAC	Enseignement Formation continue, CPF La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.	Blended By CESI * Inclus 0.5 jours en distanciel Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation. <small>* formation en présentiel enrichie à distance</small>
		Campus Arras : 16/12/2019 Nantes : 16/12/2019 Rouen - Mont-St-Aignan : 23/10/2019

Solutionner les problèmes au plus proche du terrain

Une équipe et une pédagogie au service des exigences croissantes de l'industrie du futur :

- Une pédagogie active pour apprendre aux collaborateurs à s'approprier les connaissances en apprenant à apprendre
- Une veille constante sur les nouvelles technologies et les nouvelles pratiques managériales
- Des partenariats avec les acteurs majeurs de l'industrie et de la formation

Une formation adaptée aux besoins de l'entreprise :

- Un rythme compatible avec la poursuite de l'activité professionnelle
- Un accompagnement individuel tout au long de la formation pour permettre d'atteindre les objectifs initiaux.



Présentation de la formation

Les études de cas, les jeux pédagogiques et les épreuves de synthèse à produire permettent au collaborateur de s'impliquer dans toutes les dimensions de la fonction.

Le partage des problématiques et bonnes pratiques avec les pairs permet une meilleure appropriation des fondamentaux de la fonction.

Le rythme de la formation est adapté à la poursuite de l'activité professionnelle du collaborateur et permet la mise en œuvre réelle des connaissances acquises en centre.

Programme de la formation

Pratique des méthodes et outils de résolution de problèmes

Intérêt et contexte d'utilisation de la méthode

Méthode d'Analyse et de Résolution de Problèmes (MARP)

Présentation des étapes

Outils associés

Présentation des outils

Choix des bons outils

Lien avec les outils de l'amélioration continue

Animation d'un groupe de travail

Rôle de l'animateur

Rôles des participants

Mise en œuvre

Chantier Kaizen

Appartenance à un flux de valeur ajoutée

Plus de visibilité et d'efficacité par les 5 S

Production en flux poussé

Mesure des temps et identification des gaspillages

Implication des salariés

Communication visuelle et indicateurs de performance

Identification des améliorations (brainstorming)

Elaboration des propositions de solutions, plan d'actions, PDCA

Rentabilité des solutions retenues

Production en flux tendu

Déroulement d'un chantier d'amélioration

Réduction des actions sans valeur ajoutée

Amélioration de la réactivité

Équilibrage des postes en fonction de la demande client (takt time)

Production en pièce à pièce

Mesure des gains et bilan final

Validation bloc Animer des chantiers d'amélioration continue

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Gestionnaire en
organisation et

performance
industrielle

Gestionnaire en organisation et
performance industrielle, titre
enregistré au RNCP au niveau 5,

par arrêté du 26/09/2016 publié
au JO du 04/10/2016