

Business Unit Manager

En plus du tronc commun de la formation d'ingénieur-e, les élèves choisissent une option, d'une durée de 200 heures annuelles, leur permettant d'acquérir des compétences nouvelles et de renforcer leur expertise.



Des options pour aller plus loin et parfaire sa formation.

Objectifs

Cette option a pour but de préparer les futurs ingénieur-e-s à participer au niveau management à la conduite d'une Business Unit dans les domaines industriels et de service.

L'objectif est de développer leurs compétences dans la compréhension des interactions entre les différents domaines de l'entreprise pour la gestion d'une unité complète (Stratégie, finance, marketing, HR et management des hommes, Système d'information, rapports avec la gouvernance, contrôles, ...)

Les objectifs pédagogiques :

- Comprendre et utiliser les principaux états financiers de l'entreprise (finance d'entreprise).
- Comprendre les problématiques de la gouvernance et des outils de décision stratégiques, ainsi que les liens avec la politique budgétaire.
- Comprendre les liens entre le marché, l'ingénierie produit, la production et les coûts.
- Comprendre l'analyse stratégique.
- Savoir analyser l'aspect management prévisionnel des RH.

Les compétences humaines :

- Murir les aspects management des hommes et des équipes.

Programme de la formation

Partie théorique

Business Modèles

Comprendre les Business Modèles et leurs conséquences financières
Les bases de la finance d'entreprise au travers d'une simulation de management sur trois jours servant de module de lancement.

Marketing

Intégrer les dimensions stratégiques du marketing

Analyse Stratégique

Connaître les principaux outils de l'analyse stratégique et leur utilisation.

Management opérationnel

Articulation avec le management opérationnel et ses concepts de base (organisation, reporting, etc.)

Business Unit

Savoir situer le management d'une BU en lien avec les parties prenantes et la gouvernance.

Intégrer la dimension gestion prévisionnelle des activités

Renforcer ses capacités à mettre en place les systèmes d'informations internes d'une BU en cohérence avec le SI global

Prouver la maîtrise des compétences nécessaire pour participer à la

gestion ou à l'amélioration d'une BU (Consultance, recommandations).

Ressources Humaines

Renforcer ses capacités à mettre en place les systèmes d'informations internes d'une BU en cohérence avec le SI global

Prouver la maîtrise des compétences nécessaire pour participer à la gestion ou à l'amélioration d'une BU (Consultance, recommandations).