

Construire et décliner la politique formation

Pour qui ?

Tout professionnel souhaitant maîtriser le cadre légal, l'ingénierie financière de la formation mais aussi le processus formation en entreprise

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Niveau d'entrée

BAC+2

Évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

Durée

4 jours dont 3.5 jours en présentiel

Enseignement

A renseigner

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : FORFDC2

Prix

1 900 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 0.5 jours en distanciel

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Arras : 04/02/2020

Bordeaux : 04/02/2020

Dijon : 04/02/2020

Grenoble : 04/02/2020

Lille : 04/02/2020

Lyon : 11/12/2019

Nancy : 04/02/2020

Nantes : 20/12/2019

Orléans : 04/02/2020

Paris - Nanterre : 04/02/2020

Reims : 04/02/2020

Dynamiser et optimiser sa politique formation

Une expertise recherchée en entreprise autour de l'ingénierie financière en lien avec le cadre légal qui évolue rapidement, et une maîtrise du processus complet de la stratégie formation, au déploiement en passant par les relations avec les partenaires sociaux



Présentation de la formation

Des intervenants professionnels de la fonction formation et de nombreux échanges avec le reste du groupe permettent d'accélérer la montée en compétence

Objectifs

Répondre aux enjeux de la GPEC et aux objectifs de la réforme de la formation
Mettre en œuvre et piloter les projets et les actions de formation en fonction des priorités de l'entreprise

Programme de la formation

Règlementation de la formation professionnelle

Règlementation applicable à l'entreprise

Evolution de l'environnement de la formation

Financement de la formation par l'entreprise

Réformes en cours et leurs impacts sur le processus formation

Les impacts de la réforme

Focus sur le Compte personnel de formation

Les évolutions à venir

Pilotage du processus formation et ingénierie financière

Recensement des besoins

Processus de recensement des besoins individuels et collectifs

Construction et pilotage du plan de formation

La mise en œuvre du plan : De l'identification du besoin à l'évaluation du résultat

Optimisation du budget formation

Dispositifs de financement

Structures de mutualisation

Arbitrage temps de travail/ hors temps de travail

Arbitrage présentiel, tutorat, e-learning, blended learning...

Référencement et réduction des coûts d'achat des prestataires externes

Identification des coûts directs, indirects et des coûts cachés

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et classe virtuelle.

Validation Construire et décliner la politique formation de l'entreprise

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Responsable formation
et développement des

compétences

Responsable formation
et développement des
compétences, titre enregistré

au RNCP au niveau 6, par arrêté
du 15/12/2016 publié au JO du
18/12/2016