

Encadrer ses équipes travaux

Pour qui ?

Chefs d'équipe, assistants chefs de chantier, chefs de chantier, débutants ou confirmés

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Niveau d'entrée

BAC

Évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

Durée

7 jours dont 6.5 jours en présentiel

Enseignement

Formation continue, CPF

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : BTPRC3

Prix

2 750 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 0.5 jours en distanciel

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Arras : 06/01/2020

Bordeaux : 06/01/2020

Brest : 06/01/2020

Dijon : 06/01/2020

Lille : 06/01/2020

Nancy : 06/01/2020

Nantes : 15/01/2020

Paris - Nanterre : 13/01/2020

Reims : 06/01/2020

Rouen - Mont-St-Aignan : 06/01/2020

Strasbourg : 06/01/2020

Animer son équipe pour atteindre ses objectifs

Des exemples concrets

Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels



Présentation de la formation

Une application concrète aux cas rencontrés par les participants dans leur quotidien

Objectifs

Développer ses pratiques managériales dans le respect du droit du travail

Communiquer avec aisance

Motiver l'équipe

Programme de la formation

Mobilisation de l'équipe

Droit social

Différents contrats de travail (CDD-CDI-Contrat d'intérim-Etc.)
Gestion, modification, suspension, arrêt du un contrat de travail
Mode de calcul des salaires et des incidences diverses : déplacements, trajets, transports...
Approche du calcul des charges sociales

Organisation du temps de travail

Pouvoir disciplinaire : bases, hiérarchie des sanctions, licenciement
Différents représentants du personnel, leurs rôles, leurs prérogatives, leurs limites

Styles de management

Management d'équipe :
Différents style de management
Adaptation aux situations, aux personnes

Motivation de l'équipe

Animation et mobilisation de l'équipe :
Objectifs et règles de fonctionnement
Identification des compétences de l'équipe
Leviers de motivation
Délégation
Evaluation continue des chefs d'équipe et des ouvriers
Entretiens d'appréciation

Situations conflictuelles

Gestion des situations conflictuelles :
Détection des situations difficiles
Identification des réponses adaptées
Esprit d'amélioration

La modalité prévue en distanciel sur ce parcours est l'e-learning.

Communication auprès des acteurs du chantier

Rôle et missions du chef de chantier

Activités récurrentes
Domaines d'interventions
Comportement - Savoir-être
Positionnement hiérarchique / fonctionnel

Communication avec les différents intervenants

Moa : relation Client à fournisseurs
Moe: relation Décisionnaire à exécutant
OPC : relation Décisionnaire à exécutant
BE : relation conception VS réalisation

Communication avec l'équipe

Relation auprès de ses supérieurs : Prendre connaissances des consignes / Effectuer des comptes-rendus sur la base des consignes
Relation auprès de ses subordonnées

Maîtrise de la prise de parole en public

Validation Encadrer ses équipes travaux

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Responsable de
chantier Bâtiment et

Travaux Publics

Responsable de chantier
bâtiment et travaux publics, titre
enregistré au RNCP au niveau 5,

par arrêté du 07/04/2017 publié
au JO du 21/04/2017