

Entreprise 3.0 : manager autrement

Pour qui ? Managers ou futurs managers hiérarchiques ou fonctionnels Responsables de service Managers experts	Enseignement Formation continue, CPF La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.	Campus Aix-en-Provence : 15/11/2019 Angoulême : 15/11/2019 Arras : 15/11/2019 Bordeaux : 15/11/2019 Brest : 15/11/2019 Dijon : 15/11/2019 Grenoble : 15/11/2019 Le Mans : 15/11/2019 Lyon : 15/11/2019 Montpellier : 15/11/2019 Nancy : 15/11/2019 Nantes : 15/11/2019 Nice : 15/11/2019 Orléans : 15/11/2019 Paris - Nanterre : 15/11/2019 Pau : 15/11/2019 Reims : 22/11/2019 Rouen - Mont-St-Aignan : 15/11/2019 Strasbourg : 15/11/2019 Toulouse : 15/11/2019
Prérequis Aucun prérequis exigé	Codes Code WEB : MGT11	
Niveau d'entrée BAC+2	Prix 1 700 euros HT	
Évaluation La validation du bloc de compétences repose sur une évaluation des compétences à la fin du parcours.	Blended By CESI * Inclus 1 jour en distanciel Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning, classe virtuelle, webinar, learning on the job et travail collaboratif. <small>* formation en présentiel enrichie à distance</small>	
Durée 3.5 jours dont 2.5 jours en présentiel		

Quand le numérique bouleverse en profondeur l'environnement de l'entreprise et ses modes de fonctionnement

Expérience collaborative d'accompagnement de la transition numérique d'une entreprise.



Présentation de la formation

L'alternance de E-learning, de formation en présentiel de classes virtuelles et de Learning On th Job permet au participant d'expérimenter pleinement le travail avec les outils du numérique.

Objectifs

Accompagner la transition numérique de son entreprise : impacts du digital sur les métiers, l'organisation et le modèle économique
S'approprier les outils digitaux nécessaires à sa fonction
Intégrer, dans son mode de management, l'impact du digital sur les relations de travail
Mettre en oeuvre un management collaboratif

Programme de la formation

Management collaboratif

Enjeux de la transition numérique

Impacts du numérique sur l'activité des entreprises
Évolutions des métiers et des fonctions induites par le numérique
Transformation des modes de relations et de management

Management collaboratif

Evolution du contexte managérial :

- Blurring : Vies professionnelle et personnelle, des frontières qui se brouillent
- Modification du rapport à l'information et au pouvoir
- Digital Native : de nouveaux modes de fonctionnement et de nouvelles attentes

Les 4 piliers du management collaboratif

Bénéfices du management collaboratif

Agilité managériale

Développement de l'agilité managériale par les techniques théâtrales d'improvisation

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning, classe virtuelle, webinar, learning on the job et travail collaboratif.
L'ensemble des e-ressources reste accessible aux stagiaires pendant un an à compter de l'inscription.

Outils du travail collaboratif

Outils numériques et collaboratifs au service du manager

Optimisation de la fonction et développement du collaboratif par les outils de :

- Communication instantanée
- Gestion de projet participative
- Réunions à distance
- Gestion de l'information partagée
- Outils au service de la veille

Opportunités et risques

Optimisation de son organisation

Développement de l'innovation au travers de nouvelles modalités de travail

Recentrage sur sa valeur ajoutée de Manager

Sécurité informatique

Prévention des RPS

La formation comprend plusieurs modules en e-learning préalables et/ou complémentaires aux séquences de formation en présentiel.

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning, webinar et travail collaboratif.

L'ensemble des e-ressources reste accessible aux stagiaires pendant un an à compter de l'inscription.

Validation Entreprise 3.0

Mettre en oeuvre et valider les compétences acquises pendant la formation.

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Responsable en management d'unité et de projet - ARCadre

Responsable en management d'unité et de projet, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 07/04/2017 publié au JO du 21/04/2017

Responsable formation et développement des compétences

Responsable formation et développement des compétences, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 15/12/2016 publié au JO du 18/12/2016

Responsable en ingénierie des logiciels

Responsable en ingénierie des logiciels, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 07/07/2017 publié au JO du 19/07/2017

Chargé d'affaires BTP

Chargé d'affaires BTP, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 30/07/2018 publié au JO du 07/08/2018

Chef de projet en informatique

Chef de projet en informatique, titre enregistré au RNCP

au niveau 6, par arrêté du 15/12/2016 publié au JO du 18/12/2016

Responsable en ingénierie systèmes et réseaux

Responsable en ingénierie systèmes et réseaux, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 07/04/2017 publié au JO du 21/04/2017

Responsable Performance industrielle

Responsable performance industrielle, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté

du 17/07/2015 publié au JO du 25/07/2015

Responsable qualité sécurité environnement

Responsable qualité sécurité environnement, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 08/12/2017 publié au JO du 21/12/2017

Responsable Ressources Humaines

Responsable Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 30/07/2018 publié au JO du 07/08/2018