

Etudier un poste de travail

Pour qui ? Préparateurs ou techniciens méthodes, techniciens d'atelier ou de bureaux d'études, agents de maîtrise en activité ou en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste	Évaluation La validation du bloc de compétences repose sur : - Des contrôles de connaissances en centre - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise	Codes Code WEB : OPITS2
Prérequis Etre de niveau technicien ou agent de maîtrise	Durée 9.5 jours dont 9.5 jours en présentiel	Prix 3 325 euros HT
Niveau d'entrée BAC	Enseignement Formation continue, CPF La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.	Blended By CESI * Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation. <small>* formation en présentiel enrichie à distance</small>
		Campus Arras : 17/10/2019, 26/03/2020 Nantes : 26/03/2020 Rouen - Mont-St-Aignan : 26/09/2019

Optimiser les postes de travail en agissant localement

Une équipe et une pédagogie au service des exigences croissantes de l'industrie du futur :

- Une pédagogie active pour apprendre aux collaborateurs à s'approprier les connaissances en apprenant à apprendre
- Une veille constante sur les nouvelles technologies et les nouvelles pratiques managériales
- Des partenariats avec les acteurs majeurs de l'industrie et de la formation

Une formation adaptée aux besoins de l'entreprise :

- Un rythme compatible avec la poursuite de l'activité professionnelle
- Un accompagnement individuel tout au long de la formation pour permettre d'atteindre les objectifs initiaux.



Présentation de la formation

Les études de cas, les jeux pédagogiques et les épreuves de synthèse à produire permettent au collaborateur de s'impliquer dans toutes les dimensions de la fonction.

Le partage des problématiques et bonnes pratiques avec les pairs permet une meilleure appropriation des fondamentaux de la fonction.

Le rythme de la formation est adapté à la poursuite de l'activité professionnelle du collaborateur et permet la mise en œuvre réelle des connaissances acquises en centre.

Programme de la formation

Outils de la fonction Méthode

Fonction méthodes

Entreprise et la fonction Méthodes

ABC

Méthode Pareto

Analyse de produit et le graphique de principe de fabrication

Analyse de déroulement et le diagramme de circulation

Analyse d'un flux d'atelier

Diagramme de circulation/diagramme spaghetti

Observations instantanées

Statistiques élémentaires

Temps opératoire

Plan d'observation

Traitement des relevés

Simogrammes

Diagramme de cycle

Etude de simultanéité

Optimisation de la séquence

Etude d'un poste de travail

Analyse du poste de travail

Analyse de l'environnement du poste de travail

Analyse du mode opératoire

Mesure des temps par chronométrage

Cas particulier du changement de série : le SMED

Critique constructive de l'existant (QQQCP)

Recherche de solutions adaptées

Elaboration d'un projet de nouveau poste

Bilan prévisionnel (humain, technique et économique)

Rentabilité et retour sur investissement

Mise en oeuvre du nouveau poste

Détermination du temps de référence

Jugement d'allure et jugement d'efficacité

Coefficients d'efforts, de position, d'ambiance et de monotonie musculaire

Validation bloc Etudier un poste de travail

Évaluation du bloc de compétences

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Technicien d'étude du travail

Gestionnaire en organisation et

performance industrielle

performance industrielle, titre enregistré au RNCP au niveau 5, par arrêté du 26/09/2016 publié au JO du 04/10/2016

Gestionnaire en organisation et