

Identifier et développer les compétences de l'entreprise

Pour qui ?

Toute personne souhaitant maîtriser les enjeux de la démarche GPEC, les outils associés pour mettre en place les actions les plus adaptées

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Niveau d'entrée

BAC+2

Évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

Durée

5.25 jours dont 4.5 jours en présentiel

Enseignement

A renseigner

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : FORFDC1

Prix

2 400 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 0.75 jours en distanciel

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Arras : 28/11/2019
Bordeaux : 21/11/2019
Dijon : 26/11/2019
Grenoble : 27/11/2019
Lille : 28/11/2019
Lyon : 27/01/2020
Nancy : 26/11/2019
Nantes : 30/10/2019
Orléans : 03/12/2019
Paris - Nanterre : 21/11/2019
Reims : 25/11/2019

Mettre la gestion des compétences au coeur de la politique formation

Comprendre le lien entre stratégie d'entreprise et démarche GPEC pour mettre en place les actions les plus adaptées à travers la formation notamment mais pas seulement



Présentation de la formation

Des cas pratiques, de nombreux échanges permettent de voir les différentes mises en application du sujet

Objectifs

S'appropriier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences
Proposer une démarche GPEC adaptée à la stratégie de l'entreprise
Piloter la mise en œuvre des entretiens professionnels et le suivi des actions qui en découlent

Programme de la formation

Gestion des emplois et des compétences

Cadre réglementaire relatif à la GPEC

Dernières évolutions du cadre réglementaire

Démarche GPEC (étapes, acteurs, livrables)

Articulation entre politique RH et démarche GPEC

Mise en œuvre opérationnelle et les outils de suivi du déploiement

Objectifs visés, des enjeux et des moyens :

- Comité de GPEC
 - Analyse de l'existant
 - Outils (fonction, emploi-type, poste, activité, tâche, pyramide des âges, cartographie, système d'évaluation...)
- Référentiel d'emploi et d'activités
Répertoire et référentiel des compétences
Cotation des postes et classification

Communication autour de la démarche et l'accompagnement des collaborateurs

Plan de communication

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et classe virtuelle.

Système d'évaluation et entretien professionnel

Réglementation relative aux entretiens professionnels

Obligations réglementaires

Modalités

Contrôle et sanctions

Enjeux, processus et outils relatifs aux entretiens professionnels et annuels

Déploiement de la démarche dans l'entreprise

Lien avec la démarche GPEC

Outils de suivi du parcours professionnel

Règles de conduite d'un entretien

Préparation

Réalisation

Plan d'action

La modalité prévue en distanciel sur ce parcours est l'e-learning.

Validation Identifier et développer les compétences de l'entreprise

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Responsable formation
et développement des

compétences

Responsable formation
et développement des
compétences, titre enregistré

au RNCP au niveau 6, par arrêté
du 15/12/2016 publié au JO du
18/12/2016