

Management d'une démarche S-QVT

Pour qui ? Professionnels RH souhaitant engager une démarche, un programme de S-QVT	Prix 1 763 euros HT	
Prérequis Aucun prérequis exigé	Blended By CESI * Inclus 2.25 jours en distanciel Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et serious game. <small>* formation en présentiel enrichie à distance</small>	
Évaluation Ce module fait l'objet d'une évaluation en fin de programme	Campus Arras : 14/01/2020, 16/06/2020 Bordeaux : 14/01/2020, 16/06/2020 Dijon : 14/01/2020, 16/06/2020 Lille : 14/01/2020, 16/06/2020 Montpellier : 16/06/2020 Nancy : 14/01/2020, 16/06/2020 Nantes : 16/06/2020 Nice : 16/06/2020 Orléans : 16/06/2020 Paris - Nanterre : 14/01/2020, 06/07/2020 Reims : 16/06/2020 Rouen - Mont-St-Aignan : 16/06/2020 Strasbourg : 16/06/2020	
Durée 5.25 jours dont 3 jours en présentiel		
Formation continue		
Code WEB RHU137		

Comment concilier bien-être et performance par son management ?

Un contenu approfondi, qui balaie l'ensemble du sujet: RSE, pénibilité, RPS, risques professionnels à travers les normes, le cadre légal, les enjeux mais surtout la démarche pour mettre en œuvre ce type de politique, avec un engagement fort des parties-prenantes



Objectifs

- Maîtriser les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la SST
- Elaborer une démarche structurée de santé et de mieux-être en milieu de travail
- Mettre en œuvre un programme de promotion de la santé et mieux-être au travail

Programme de la formation

Programme structuré de la promotion de la santé en milieu de travail

Implantation d'une structure, de processus et d'interventions visant à améliorer la santé du personnel
Création d'un environnement favorable à la santé en respect des normes réglementaires (ex: BNQ 97000-800/2008)

Engagement de la direction

Enjeux et bénéfices d'une démarche structurée
Engagement d'une politique de santé et mieux-être
Négociation d'un accord S-QVT

Comité de la Santé / Sécurité et mieux être au travail

Constitution du comité de suivi
Mise en place d'un pilotage des engagements

Évaluation des besoins pour des interventions efficaces

Recueil et Analyse des données objectives relatives à la satisfaction, aux besoins et suggestions du personnel
Mise en place d'indicateurs clés
Validation et diffusion par la Direction à l'ensemble du personnel.

Plan de mise en œuvre

Identification des besoins et problématiques
Définition d'objectifs cibles, d'un budget
Planification des interventions
Pilotage des actions
Évaluation des résultats

Blended By CESI :

E-learning
Serious game

Modules capitalisables dans nos blocs de formation : nous consulter