

Manager de direction opérationnelle - BTP

Pré requis

Titulaire d'un bac +2 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans
Titulaire d'un bac +3/4 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans

Niveau d'entrée

BAC+2, BAC+3, BAC+4

Diplôme obtenu

BAC+5
Programme Grande Ecole EM Normandie (Grade de Master) diplôme enregistré au niveau 7, par arrêté du 08/07/2020 (NOR : ESRS2018191A) publié au BO n°30 du 23/07/2020

Durée

65 jours par an sur 12 mois à 36 mois
En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI.

Code WEB

BTPMDOA

Frais de scolarité

Dans le cadre du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, la scolarité est gratuite et rémunérée.

Modalités d'admission

Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation. La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

Campus

Aix-en-Provence : 31/10/2022
Angoulême : 17/10/2022
Arras : 24/10/2022
Bordeaux : 24/10/2022
Brest : 26/09/2022
Lille : 17/10/2022
Montpellier : 29/10/2022
Nancy : 04/10/2022, 20/06/2022
Nantes : 07/11/2022
Paris - Nanterre : 19/10/2022
Pau : 17/10/2022
Reims : 10/10/2022
Rouen : 13/10/2022
Strasbourg : 13/10/2022

Développer votre potentiel de manager de business unit BTP

Les projets collaboratifs, reposant sur des cas concrets d'entreprise, permettent aux élèves une mise en pratique des compétences concrètes et d'explorer les missions de manager de direction opérationnelle y compris s'ils ne les pratiquent pas en entreprise. Les élèves ont l'opportunité d'adopter le rôle de manager innovant à travers des jeux de rôles.

Objectifs

Produire de la performance collective
Décliner la stratégie de l'entreprise au niveau de sa direction opérationnelle en suscitant l'implication et l'adhésion de tous
Intégrer la gestion financière dans ses choix stratégiques et les traduire en axes opérationnels
Proposer une offre différenciante et audacieuse

Programme de la formation

1re année

Accompagner les mutations des activités et pratiques professionnelles

Management d'équipe et leadership
Codéveloppement, innovation et intelligence collective
Veille stratégique et sens critique
Approche augmentée soft skills: esprit d'équipe
Projet collaboratif mutations des activités professionnelles : big data et objets connectés, management à distance

Optimiser le pilotage économique et financier

Principes comptables et organisation

Construction budgétaire et stratégie d'argumentation
Développement économique responsable et durable
Pilotage pro-actif de la performance financière
Approche augmentée soft skills: efficacité
Projet collaboratif pilotage économique et financier : impact des labélisations, réduction des coûts et des délais de construction, rendement

2e année

Favoriser la promotion et le développement par une approche marketing

Ouverture d'esprit et benchmark
Audace, créativité et marketing de l'offre
Image de marque, réseau et notoriété

Marketing digital et e-reputation
Approche augmentée soft skills: créativité
Projet collaboratif approche marketing : nouveaux marchés (voitures autonomes, bioclimatisme, flexibilité pour les bâtiments et infrastructures)

Manager une direction opérationnelle dans un contexte international

Sens politique, pouvoir d'influence et stratégie des organisations
Agilité managériale et performance d'équipes multiculturelles
Supervision des projets et retour sur investissement
Ethique managériale et droit social
Approche augmentée soft skills: esprit entrepreneur
Projet collaboratif management international : activité nomade, multi-nationalité, opportunités internationales

1re et 2e année

Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique
Pratique de l'anglais métier
RSE, éthique
Projet professionnel
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Manager de direction opérationnelle

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre

Projets réalisés

Analyser la stratégie d'une entreprise de BTP et ses axes de développement
Conduire l'analyse financière d'un projet d'entreprise du BTP
Réaliser un benchmark externe
Réaliser un plan de marketing opérationnel pour le développement d'une nouvelle offre du BTP

L'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :
- La validation des blocs de compétences en contrôle continu en centre et des partiels semestriels
- La rédaction d'un mémoire de recherche soutenu à l'oral
- La validation du niveau d'anglais
- La validation des compétences en entreprise

Diplôme

Programme Grande Ecole EM Normandie (Grade de Master)
diplôme enregistré au niveau 7, par arrêté du 08/07/2020 (NOR : ESR2018191A) publié au BO n°30 du 23/07/2020

Débouchés à l'issue de la formation

Chef d'agence BTP
Développeur de business unit BTP