

# Manager du développement des Ressources Humaines

## Pré requis

Titulaire d'un bac +2 en RH de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans  
Titulaire d'un bac +3/4 en RH de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans  
Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an  
Dérogation possible sur décision du jury d'admission

## Niveau d'entrée

BAC+2, BAC+3

## Diplôme obtenu

BAC+5  
Manager du développement des Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

## Durée

65 jours par an sur 12 mois à 36 mois  
En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI.

## Code WEB

RHUMDRH24

## Frais de scolarité

Dans le cadre du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, la scolarité est gratuite et rémunérée.

## Modalités d'admission

Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation. La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

## Campus

Aix-en-Provence : 26/10/2021  
Angoulême : 25/10/2021  
Arras : 25/10/2021  
Bordeaux : 25/10/2021  
Grenoble : 18/10/2021  
Lyon : 18/10/2021  
Nancy : 11/10/2021  
Nantes : 08/11/2021  
Nice : 07/10/2021  
Orléans : 11/10/2021  
Paris - Nanterre : 18/10/2021  
Pau : 18/10/2021  
Reims : 04/10/2021  
Rouen : 25/10/2021  
Strasbourg : 05/10/2021, 07/10/2021  
Toulouse : 22/10/2021

## Développer la politique sociale et la performance de la fonction RH

Les projets collaboratifs permettent un développement intense des compétences comportementales telles que : organisation, travail en équipe, gestion de projet, capacité à convaincre, auquel vous pourrez ajouter une mise en pratique réelle des connaissances ce qui en fera des compétences solides.

Un travail de veille et de recherche mené pendant 2 ans, vous permettra de développer une bonne culture RH globale (des pratiques, des processus ...) ainsi qu'une capacité d'analyse critique avérée.



## Le métier

En RH business partner, le manager du développement RH aligne les RH avec les orientations stratégiques :

- Il accompagne également la transformation de l'entreprise et conduit le changement ;
- Il contribue à la gouvernance de l'entreprise et construit la stratégie RH ;
- Il définit, met en oeuvre et évalue l'ensemble des politiques sociales ;
  
- Il élabore et conduit des projets RH ;
- Il optimise la performance de la fonction RH, au travers des différents processus, des outils et dispositifs existants ou à créer ;
- Il déploie la politique RH en étroite collaboration avec les managers.

# Objectifs

Auditer les politiques sociales et managériales  
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales  
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)  
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants  
Promouvoir et accompagner le changement

## Programme de la formation

### 1re année

#### Contribuer à la gouvernance sociale

Gouvernance d'entreprise et management stratégique  
Economie et gestion d'entreprise  
Management des risques RH et gestion de crise  
Analyse environnementale et veille stratégique  
Influence, management et conseil  
Projet collaboratif gouvernance sociale

#### Optimiser la performance de la fonction RH pour

#### développer sa valeur ajoutée

Marque employeur et expérience collaborateur  
Organisation et performance RH  
Communication interne et réseaux d'entreprise  
Contrôle de gestion sociale  
Maturité digitale de la fonction RH  
Projet collaboratif performance RH

### 2e année

#### Auditer les politiques sociales

Méthodes et outils de l'audit social

Optimisation de la politique de rémunération  
Outils d'aide à la décision stratégique  
Projet collaboratif audit social

#### Développer les politiques sociales par la négociation collective

Management des talents et des compétences  
Management d'une démarche S-QVT  
Stratégie de négociation sociale  
Accompagnement du changement  
RH stratège  
Projet collaboratif politiques sociales

### 1re et 2e année

#### Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique  
Pratique de l'anglais métier  
RSE, éthique  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

#### Certifier ses compétences de Manager du développement des RH

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre

### Projets réalisés

Réaliser un diagnostic, proposer et mettre en oeuvre un plan d'action sur des sujets tels que la GPEC, la marque employeur  
Mener un audit social et formuler des préconisations  
Préparer les négociations sociales  
Proposer et mettre en oeuvre une démarche de bien-être au travail

### L'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :  
- La validation des blocs de compétences en centre  
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels  
- La validation des compétences en entreprise

### Diplôme

Manager du développement des Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

## Débouchés à l'issue de la formation

Manager du développement des Ressources Humaines H/F  
Directeur des Ressources Humaines H/F  
Responsable des Ressources Humaines H/F  
Consultant expert RH H/F