

Manager un service industriel

Pour qui ?

Managers ou futurs managers d'équipe de tout secteur d'activité industrielle

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Niveau d'entrée

BAC+2

Évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

Durée

5 jours dont 4 jours en présentiel

Enseignement

Formation continue, CPF

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : OPIFFR3

Prix

2 300 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 1 jour en distanciel

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Aix-en-Provence : 15/10/2019

Arras : 15/10/2019

Brest : 15/10/2019

Dijon : 15/10/2019

Le Mans : 15/10/2019

Lyon : 15/10/2019

Nancy : 15/10/2019

Nantes : 09/12/2019

Rouen - Mont-St-Aignan : 15/10/2019

Strasbourg : 15/10/2019

Toulouse : 17/10/2019

Développer et sécuriser ses pratiques managériales

Une équipe et une pédagogie au service des exigences croissantes de l'industrie du futur :

- Une pédagogie active pour apprendre aux collaborateurs à s'approprier les connaissances en apprenant à apprendre
- Une veille constante sur les nouvelles technologies et les nouvelles pratiques managériales
- Des partenariats avec les acteurs majeurs de l'industrie et de la formation

Une formation adaptée aux besoins de l'entreprise :

- Un rythme compatible avec la poursuite de l'activité professionnelle
- Un accompagnement individuel tout au long de la formation pour permettre d'atteindre les objectifs initiaux.



Présentation de la formation

Les études de cas, les jeux pédagogiques et les épreuves de synthèse à produire permettent au collaborateur de s'impliquer dans toutes les dimensions de la fonction.

Le partage des problématiques et bonnes pratiques avec les pairs permet une meilleure appropriation des fondamentaux de la fonction.

Le rythme de la formation est adapté à la poursuite de l'activité professionnelle du collaborateur et permet la mise en œuvre réelle des connaissances acquises en centre.

Programme de la formation

Management opérationnel de l'équipe au quotidien

Leadership : Affirmation de soi et force de persuasion pour manager et impliquer avec et sans lien hiérarchique

Positionnement (rôle, mission, valeur ajoutée de la fonction occupée, etc.)

Adaptation de son management

Animation et mobilisation de l'équipe (rôles, priorités, leviers de motivation, implication...)

Détecter et gestion des situations conflictuelles

Management collaboratif par le management visuel

Le management visuel en support des rituels d'animation

Définition des objectifs opérationnels liés à l'activité métier

Gestion du temps

Utilisation des outils pour mieux planifier son travail

Analyse de la répartition de ses activités

Organisation de l'équipe

Mettre en perspective la stratégie collective et les intérêts individuels

Engager le collectif dans l'atteinte d'objectifs communs

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et learning on the job.

Accompagnement du changement et développement du potentiel humain

Lien entre stratégie et organisation

Organisation au service de la stratégie

Différents types d'organisations (du fonctionnel au matriciel)

Définition du changement

Types et nature des changements

Enjeux, impacts et risques

Périmètre du projet de changement

Dynamique de changement

Processus psychologique et comportements face aux changements

Tensions et résistances

Stratégies gagnant/gagnant

Stratégie de conduite de changement et communication

Communication efficace pour obtenir l'adhésion des acteurs

Communiquer tout au long du projet

Conduite du changement

Mener les négociations et favoriser les échanges

Gérer les aléas, lever les freins

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

Validation Manager un service industriel

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Responsable
Performance

industrielle

Responsable performance
industrielle, titre enregistré au
RNCP au niveau 6, par arrêté

du 17/07/2015 publié au JO du
25/07/2015