

Piloter et auditer les politiques sociales

Pour qui ?

Tout professionnel RH souhaitant piloter, fiabiliser et auditer ses politiques sociales

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Niveau d'entrée

BAC+4

Évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

Durée

6.25 jours dont 5.5 jours en présentiel

Enseignement

Formation continue, CPF

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : RHUAS4

Prix

3 113 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 0.75 jours en distanciel

Une ou plusieurs modalités en distanciel peuvent être mises en œuvre dans le cadre de cette formation.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Arras : 19/12/2019

Bordeaux : 19/12/2019

Dijon : 19/12/2019

Lille : 19/12/2019

Montpellier : 19/12/2019

Nancy : 19/12/2019

Nantes : 19/12/2019

Nice : 19/12/2019

Orléans : 19/12/2019

Paris - Nanterre : 22/01/2020

Reims : 19/12/2019

Rouen - Mont-St-Aignan : 19/12/2019

Strasbourg : 10/12/2019

Maîtriser diagnostic et contrôle de gestion sociale



Présentation de la formation

Une approche blended-Learning permettant d'appréhender les outils, la méthodologie de l'audit à son rythme et de mettre en œuvre les compétences pendant la période de retour au poste

Objectifs

Permettre la mesure et l'évaluation de l'ensemble des politiques sociales et managériales d'une organisation au travers, notamment, des méthodes et outils du diagnostic social (climat social, GPEC, rémunération,...)

Garantir leur conformité réglementaire et conventionnelle et mesurer leur performance

Permettre la prise de décision appropriée en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise

Programme de la formation

Méthodes et outils de l'audit social

Enjeux, périmètre et limites de l'audit social

Audit social

Identification des attentes des prescripteurs

Méthodologie et diagnostic

Démarche de l'audit social

Structure de la démarche d'intervention (planning, plan de suivi, plan de communication)

Réalisation de la mission (documents de référence, analyses)

Outils d'audit

Audit social normatif/ audit social non normatif

Axes de progrès et amélioration continue

Évaluation et restitution

Capitalisation et identification des axes de progrès

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et webinar.

Outils d'aide à la décision et contrôle de gestion sociale

Analyse, contrôle et pilotage de la masse salariale

Définition et calcul de la masse salariale

Mesure des effets des augmentations de salaires sur la masse salariale

Mesure des effets des mouvements de personnel

Construction du budget des frais de la masse salariale

Suivi du budget de la masse salariale

Maîtrise et pilotage de la masse salariale

Élaboration du budget RH

Enjeux du pilotage du budget et place du budget

Composantes du budget RH et sources d'information

Construction du budget des charges et frais de personnel

Suivi des écarts sur budget

Tableaux de bord RH pour pilotage et prise de décisions

Identification des destinataires d'un tableau de bord RH

Principaux indicateurs sociaux

Pilotage et reporting au travers du bilan social et autres rapports obligatoires

Préparation des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)

Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning et learning on the job.

Politique de rémunération

Stratégie RH et système de rémunération

Système de rémunération performant

Système de rémunération équitable et compétitif

Structure salariale et classification

Audit de conformité de rémunération

Mesure de la conformité des pratiques

Application des accords d'entreprise et des procédures internes

Construction d'un système de rémunération individualisé et équitable

Formes d'individualisation, fixe ou variable

Garantie et audit d'équité

Plusieurs modalités à distance sont mises en œuvre dans le cadre de ce module: à travers des modules E-learning, des vidéos permettant d'appréhender l'ensemble des notions clés autour de la rémunération

Validation Piloter et auditer les politiques sociales

Évaluation du bloc de compétences

Ce bloc est capitalisable dans le(s) parcours métier(s)

Manager du
développement des

Ressources Humaines

Manager du développement
des Ressources Humaines, titre
enregistré au RNCP au niveau 7,

par arrêté du 19/11/2014 publié
au JO du 29/11/2014