

Responsable Performance industrielle

Pour qui ?

Responsables industriels (amélioration continue, production, logistique, méthodes et maintenance) en activité ou en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

Prérequis

Etre titulaire d'un bac+2 (ou d'un titre de niveau III équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Niveau d'entrée

BAC+2

Diplôme obtenu

Responsable performance industrielle, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 17/07/2015 publié au JO du 25/07/2015

Durée

37.5 jours dont 30 jours en présentiel
Sur une amplitude de 12 mois

Enseignement

Formation continue, CPF, VAE
La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ au CESI complétés par des apports en distanciel en intersession.

Codes

Code WEB : OPIFFRAC
Code CPF : 247532
Code RNCP : 23665

Prix

14 250 euros HT

Blended By CESI *

Inclus 7.5 jours en distanciel
Les modalités prévues en distanciel sur ce parcours sont : e-learning, classe virtuelle, webinar, learning on the job, serious game et travail collaboratif.

* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Aix-en-Provence : 18/09/2019
Arras : 14/10/2019
Brest : 14/10/2019
Dijon : 15/10/2019
Le Mans : 08/10/2019, 14/10/2019
Nancy : 23/10/2019
Nantes : 09/12/2019
Orléans : 14/10/2019
Rouen - Mont-St-Aignan : 14/10/2019
Strasbourg : 14/10/2019
Toulouse : 14/10/2019



Viser l'excellence opérationnelle dans la spécialité de son métier

Une pédagogie active pour apprendre aux collaborateurs à s'approprier les connaissances en apprenant à apprendre.
Une veille constante sur les nouvelles technologies et les nouvelles pratiques managériales.
Des partenariats avec les acteurs majeurs de l'industrie et de la formation.
Un rythme compatible avec la poursuite de l'activité professionnelle.
Un retour sur investissement grâce au chantier d'application.
Une présentation à la certification Green Belt incluse.

Blended by CESI propose sur ce parcours une spécialisation à choisir parmi :

- Amélioration continue
- Production
- Logistique globale
- Méthodes industrielles
- Maintenance industrielle

Modalités d'inscription

Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation

Présentation de la formation

Les études de cas, les jeux pédagogiques et les épreuves de synthèse à produire permettent au collaborateur de s'impliquer dans toutes les dimensions de la fonction.

Le partage des problématiques et bonnes pratiques avec les pairs permet une meilleure appropriation des fondamentaux de la fonction.

Le rythme de la formation est adapté à la poursuite de l'activité professionnelle du collaborateur et permet la mise en œuvre réelle des connaissances acquises en centre.

Le métier

Compétences techniques :

La maîtrise de la performance repose sur la capacité du manager à actionner les 3 leviers au quotidien lui permettant d'assurer l'implication et l'autonomie de ses collaborateurs.

Le premier levier consiste à être capable de maîtriser toutes les dimensions techniques du poste. Pour cela il manage les connaissances et est capable d'apprendre vite dans un système de plus en plus complexe. Il fait appliquer les meilleures pratiques techniques et organisationnelles au quotidien.

Le deuxième levier est la gestion autonome de son territoire. Il anime la performance via des rituels de management pour piloter son activité via de bons indicateurs, tous orientés clients et alignés avec la stratégie.

Enfin, il maîtrise les méthodes de résolution de problèmes avec son équipe : de la détection des problèmes et de l'identification des causes racines, en passant par la recherche de solutions innovantes qu'il saura déployer de façons perennes sur l'ensemble du processus concerné.

Savoir être :

Sa grande capacité managériale s'appuie sur le rôle de coach qu'il joue vis à vis des membres de son équipe. En cas de difficultés, il sait se remettre en question afin d'identifier la valeur ajoutée essentielle sur laquelle se concentrer. Dans ce système complexe, il accompagne le changement jusqu'à s'assurer de l'appropriation des bonnes pratiques par l'ensemble des équipes. Sa curiosité, sa qualité d'écoute et d'analyse est clé pour l'identification, le traitement et plus largement la résolution des problèmes du quotidien. Cela nécessitera également une capacité à développer ses équipes par une culture du feedback et l'acceptation du droit à l'erreur.

Objectifs

Concevoir un projet d'optimisation ou d'innovation industrielle
Conduire une recherche de solutions innovantes pour améliorer la performance industrielle
Mettre en œuvre la solution industrielle retenue dans l'entreprise
Contrôler l'efficacité de la solution industrielle à mettre en œuvre

Programme de la formation

Partie théorique

Diagnostiquer la performance des processus

Diagnostic de la performance

Déclinaison de la stratégie de l'entreprise en objectifs à atteindre dans son activité
Démarche de diagnostic et outils
Sélection et construction des indicateurs de résultats
Phase de recueil des données et exploitation des systèmes d'information industriels
Dimensionnement du plan de progrès pour tendre vers une usine Agile
Construction du plan d'action et d'investissements

Structure de coût et rentabilité

Bases de l'analyse comptable
Calcul des coûts de revient de fabrication
Elaboration d'un budget et retour sur investissement

Validation Diagnostiquer la performance des processus

Évaluation du bloc de compétences

Piloter l'activité industrielle

Outils et méthodologies spécifiques métier

Modes de fonctionnement davantage transversaux
Enjeux de chaque activité industrielle
Fondamentaux du fonctionnement de son activité
Outils et méthodologies spécifiques métier
Nouvelles technologies de l'industrie du futur : leviers de gains, limites, coûts et risques éventuels associés
Veille active et identification des bonnes pratiques

Gestion et pilotage efficace de l'activité industrielle

Tableaux de bord de pilotage et outils décisionnels
Prise en compte des aspects techniques, organisationnels, humains et économiques
Pilotage de la transformation digitale

Validation Piloter l'activité industrielle

Évaluation du bloc de compétences

Green Belt Lean 6 Sigma : optimiser un processus industriel

Essentiels de l'amélioration continue - White belt

Essentiels de l'amélioration continue
Outils principaux et méthodes
Leviers, apports et limites de l'excellence opérationnelle
Présentation des niveaux de certification
Introduction aux 5 phases du DMAIC
Cadrage et pilotage projet

Transformation Lean - Yellow belt

Outils de bases de la résolution de problèmes et du Lean
Cartographie des flux et digitalisation de la chaîne de valeur
Travail standardisé, management visuel et 5S
Flux tirés et lissage
Jidoka (automatisme)
Atelier de créativité

Méthodologie DMAIC

Mesure de la performance et de l'aptitude du processus
Importance des facteurs influents et de leurs éventuelles interactions
Suivi de la performance des processus pour détecter la moindre dérive
Machine Learning et 6 Sigma : croiser et faire parler les données à l'ère du Big Data
Manipulation d'un logiciel statistique

Validation Optimiser un processus industriel

Évaluation du bloc de compétences

Manager un service industriel

Management opérationnel de l'équipe au quotidien

Leadership : Affirmation de soi et force de persuasion pour manager et impliquer avec et sans lien hiérarchique
Management collaboratif par le management visuel
Gestion du temps
Organisation de l'équipe

Accompagnement du changement et développement du potentiel humain

Lien entre stratégie et organisation
Définition du changement
Dynamique de changement
Communication efficace pour obtenir l'adhésion des acteurs
Conduite du changement

Validation Manager un service industriel

Évaluation du bloc de compétences

Entreprise 3.0 : manager autrement

Management collaboratif

Enjeux de la transition numérique
Management collaboratif
Agilité managériale

Outils du travail collaboratif

Outils numériques et collaboratifs au service du manager
Opportunités et risques

Validation Entreprise 3.0

Mettre en oeuvre et valider les compétences acquises pendant la formation.

Communiquer et promouvoir un projet d'amélioration continue

Team building : cohésion d'équipe

Constitution de groupe
Découverte de CESI et de ses acteurs
Présentation des outils de CESI
Découverte métier/filière
Présentation du dispositif pédagogique et d'évaluation

Méthodologie de projet d'entreprise

Présentation des types d'épreuves et des modalités associées du parcours
Identifier les jalons et les échéances du parcours
Appréhender le système d'évaluation de CESI

Méthodologie des écrits professionnels

Repérer les actions à valoriser à partir du livret de bord (mission et chantier d'application)
S'approprier le plan type et le décliner (en s'appuyant sur la note pédagogique)
Revoir les règles de rédaction et de présentation à l'écrit : (voir la note pédagogique)

Argumenter pour convaincre

Préparation du support
Structuration de l'oral dans le temps imparti

L'obtention de la certification repose sur :

- Des contrôles continus en centre
- La rédaction d'un dossier professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise

Fonctions visées

- Responsable performance industrielle/excellence opérationnelle H/F
- Responsable production/logistique H/F
- Responsable méthodes/maintenance H/F