

Rôle RH du manager

Pour qui ?

Managers ou futurs managers d'équipe ou de projets

Prérequis

Aucun prérequis exigé

Système d'évaluation

Ce module fait l'objet d'une évaluation en fin de programme

Durée

2.5 jours dont 2 jours en présentiel

Enseignement

Formation continue
La formation est programmée selon le calendrier proposé par votre campus de proximité. Les jours initialement prévus en présentiel peuvent également être assurés 100% à distance selon les dates et les campus.

Code WEB

MGT23

Ce module est une composante du programme du bloc de compétences racine.

Blended By CESI *

dont 0.5 jours en distanciel
La formation comprend plusieurs modules en e-learning préalables et/ou complémentaires aux séquences de formation en présentiel L'ensemble des e-ressources reste accessible aux stagiaires pendant un an à compter de l'inscription
* formation en présentiel enrichie à distance

Campus

Orléans : 08/03/2021
Rouen : 18/12/2020

Se positionner en acteur de la gestion RH de son équipe

Au-delà des apports théoriques, les mises en situations et les échanges entre pairs permettent la prise de recul et viennent enrichir la pratique professionnelle des participants.



Objectifs

Assurer un premier niveau de traitement des situations quotidiennes liées à la relation de travail
Intégrer la représentation du personnel dans son management
Maintenir le climat social et la qualité de vie au travail
Identifier et développer les compétences de ses collaborateurs

Programme de la formation

Gestion du contrat de travail

Choix du type de contrat en fonction de ses caractéristiques
Conclusion exécution et rupture du contrat de travail
Clauses particulières

Aspects disciplinaires de la relation de travail

Hiérarchisation des différents types de fautes et de sanctions : de l'entretien de recadrage à la contribution au dossier de licenciement

Rôle et fonctions des IRP

Missions et champs d'action des différentes instances
Gestion des représentants du personnel : heures de délégation et organisation de l'équipe

Gestion des compétences

Enjeux de la GPEC
Entretiens professionnel et d'évaluation des compétences
Développement des potentiels individuels au profit de la polyvalence de l'équipe

Qualité de vie au travail

Origine de la QVT
Rôle du manager dans la QVT

Blended By CESI :

E-learning
Learning on the job

Modules capitalisables dans nos blocs de formation : nous consulter